

## 応募状況

2012年の公募は、2012年6月11日から約1ヶ月半にわたり、主にインターネットを通じて行った。その結果全国より27件の応募があった。

### ●応募の状況(新規助成)

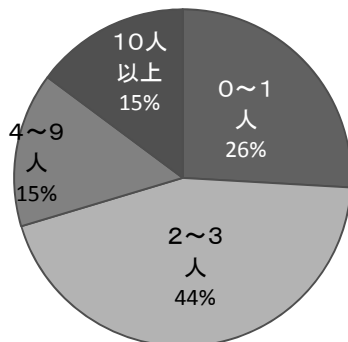
#### (支援対象分野)

応募の多い支援対象分野は、「救援・復興支援」および「こども支援」で、次いで「高齢者」、「障がい者」支援となっている。

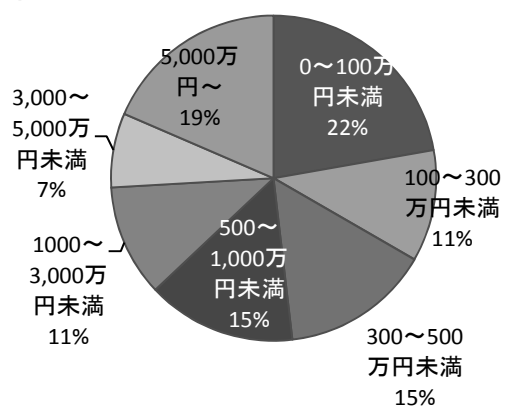
#### (団体の状況)

- ①常勤スタッフ数 事務局の常勤スタッフ数(有給で週3日以上勤務)は、3人以下の団体で7割となった。一方、10人以上のスタッフを抱える団体が4団体(15%)あった。
- ②事業規模 前年度の支出総額からみた事業規模は、100万円未満の団体が22%と最も多く、次いで5,000万円以上が19%となっている。常勤スタッフ数の傾向にも同じく、事業規模の小さい団体と、大きい団体との二極分化した応募傾向がみられる。
- ③活動年数 活動年数は、団体設立後0~1年の団体(震災後に設立)が44%と最も多く、次いで2~5年の団体が26%であった。
- ④所在地域 団体の所在地は、宮城12、岩手6、福島4であった。

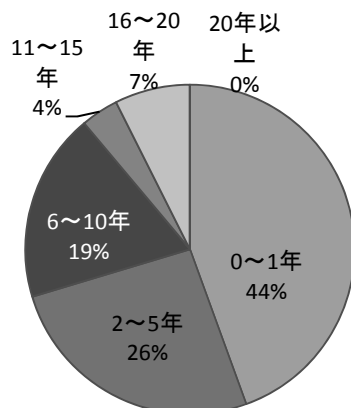
#### ①常勤スタッフ数



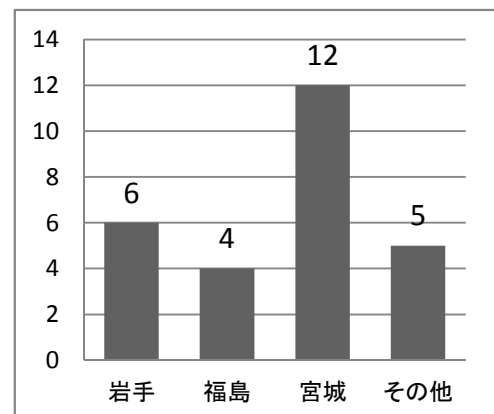
#### ②事業規模



#### ③活動年数



#### ④所在地域



(スタッフと組織の育成方法)

- ・スタッフの育成方法は、組織内部におけるOJTが多く、内容としては事業の実施はもとより、組織体制を整えるための団体運営の実務に関するものが目立った。
- ・また、外部専門家を招いた研修や外部に出向いて研修、講習を受けるもの、他団体の見学が多くみられた。
- ・組織としてのフォロー方法は、実施条件としているスーパーバイザーの配置と定期レポート以外に、組織として新たに団体を設立する、他団体とのネットワークを強化するなど、組織の体制や環境を整えるものが多かった。
- ・雇用環境の整備面では、雇用状態をつくり出すこと、ボランティアスタッフなどの正職員化、社会保険の加入や充実などがあつた。スタッフの専門性の向上や専従化とともに、生活の安定化についても主眼が置かれている案件がみられた。

スタッフの支援力の向上	組織によるフォロー
<p><b>1.組織内部の取り組み</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・OJT <ul style="list-style-type: none"> <li>－組織運営の実務</li> <li>－実地研修</li> </ul> </li> <li>・研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>－外部専門家による研修</li> </ul> </li> </ul> <p><b>2.外部の活用</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講習会・研修会</li> <li>・他団体の見学・研修</li> <li>・海外視察・研修</li> <li>・資格取得                                 など</li> </ul> <p><b>* 向上させたいスキル</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ファシリテーション力</li> <li>・コーディネート力</li> <li>・ヒアリング能力</li> <li>・IT技術力</li> <li>・公文書作成力</li> </ul>	<p>1)組織体制・環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規団体の設立</li> <li>・新規事業の創設</li> <li>・他団体との連携</li> <li>・WEBシステムの整備</li> </ul> <p>2)人の配置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・スーパーバイザー★</li> <li>・研修担当者</li> <li>・理事による指導</li> <li>・研修時の人員調整</li> <li>・業務の専任化</li> </ul> <p>3)進行状況確認とフォロー</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期打合せ</li> </ul> <p>4)ネットワークの紹介</p> <p>5)報告・発表の場の設定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期レポート★</li> <li>・報告会の開催</li> </ul> <p>6)メンタルケアの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・カウンセリング                                 など</li> </ul>
<b>雇用環境の整備</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用★</li> <li>・社会保険の加入★</li> <li>・報酬</li> <li>・起業支援                                         など</li> </ul>	

\*本プログラムでは★印を実施条件としてあらかじめ採用している。